**中国检察出版社编辑招聘公告**

中国检察出版社成立于1989年，由中华人民共和国最高人民检察院主办，是全国检察机关惟一一家出版机构。建社28年来，出版社始终坚持“立足检察，面向社会”的出版方针，恪守“团结、敬业、诚信、创新”的社训，以“宣传法制、服务社会”为宗旨，宣传法治成果，弘扬法治精神，推动法制建设，已形成鲜明的出版风格和特色。目前，出版社年出版新书200余种，多种图书荣获“金鼎奖”、“中国优秀法律图书奖”等国家及省部级奖项，受到国家出版基金、“经典中国国际出版工程”、财政部专项资金资助，部分图书被国家版本图书馆、国家博物馆、美国国会图书馆列为重点珍藏书目。

根据我社实际工作需要，决定公开招聘数字出版编辑、文字编辑3-5名。现将招聘有关事项公告如下：

一、应聘条件

1. 拥护中国共产党，热爱祖国，热爱出版事业，遵纪守法，品行端正。

2. 工作态度积极主动，有事业心、责任心强，具有良好的团队精神、开拓创新精神和奉献精神。

3. 具有良好的写作能力、表达能力和交际能力，身体健康，具备适应岗位工作要求的身体条件和心理素质。

4. 具有扎实的专业基础，具有较强的文字编辑加工能力、网络运营能力和计算机应用能力。

5. 专业要求：计算机、数字出版、法学等相关专业。

6. 学历、学位要求：具有硕士研究生以上学历、学位，博士研究生作为人才引进，优先考虑。优秀本科生也可考虑。

7. 有出版、策划等工作经验者优先录用。

二、工作程序及时间安排

（一）报名

1. 报名方式：采取电子邮件(zgjccbszp@126.com)网报。委托他人代报及电话等其他形式报名的，一律不予受理。

2. 报名时限：2019年5月1日前有效。

2. 报名材料：报名人员需提供个人简历、毕业证、学位证复印件(须附学历认证报告或网上查询电子注册备案表打印单)。

（二）资格审查

严格按照招聘计划和报考条件对报名人员进行初审，确定参加笔试人员名单，具体笔试时间由中国检察出版社负责通知。

（三）招聘考试

招聘考试分笔试和面试两部分。

1. 笔试采取闭卷方式进行，总成绩满分为100分。笔试不指定复习用书和范围，采取闭卷方式进行。

2. 根据笔试成绩由高分到低分排序，按1:3的比例依次确定进入面试人选。因成绩并列而超过1:3比例的应聘人员全部进入面试。具体面试时间由中国检察出版社负责通知每位面试人员。

3. 成立面试小组，由面试小组组织应聘人员的面试，面试总成绩满分为100分。

4. 考试总成绩的计算方法为：考试总成绩=笔试成绩+面试成绩。

（四）确定拟聘用人员

1. 考试工作结束后，根据考试总成绩，从高分到低分排序，按照招聘计划数与进入考察范围人数1∶1的比例，确定拟聘用考察人选。

2. 应聘人员考试总成绩出现并列的，由我社公开招聘工作领导小组研究决定取舍。

3. 应聘者通过笔试、面试等综合考核程序，最终考核结果未达到我社相关要求的，不予聘用。

（五）办理聘用手续

由中国检察出版社办公室办理聘用相关手续。

三、工作待遇及相关要求

招录人员试用期为3个月，全部实行聘用合同制管理，试用期满经考核合格者，与其签订正式劳动合同。聘用人员薪酬待遇及各类社会保险由中国检察出版社按照北京市有关规定确定。

四、咨询电话

咨询电话：（010）86423755，（010）86423756。

中国检察出版社

2019年1月